

# オネストかわら版 2025年11月号



11/4 に星光ビル管理株式会社様より借用鍵の無断複製についての通達がありました。  
現場のカギを勝手な判断で無断に複製されていた会社様があったことが発覚したようで厳重な禁止通達  
がなされました。



11/5 に大和ライフネクスト株式会社様による協力業者に対する安全大会が実施され、  
☺️ 天気予報氏の天達さんがご登壇されました。  
雨の回数は減ります！その分ゲリラ豪雨のような大雨が増えます！  
台風の発生数は減ります！その分威力の大きなものが増えます！  
地震以外の自然災害は必ず前兆があります！



革靴で滑ってしまうのが嫌な方は靴底のつま先とかかと部分に絆創膏を貼ってください！本当  
に滑りません！など、現在にあわせた気象情報や豆知識などのお話がありました。



また、同日 11/5 株式会社長谷工コミュニティ様による清掃業者会も開催されました。

契約にはない作業を現地で管理人さんや理事さんに指示される・また、それらが無償で対応している  
ことなどがあれば作業実施する前に連絡ください。管理者が知らない間に実施してしまったよかれのサ  
ービス作業による重大事故が発生しています。

指定の制服の着用はきっちりとお願ひします。 清掃品質は一定に保ってください。

鍵やカードは落下防止策(ストラップやケースの使用)をきっちり守っていますでしょうか。紛失事例が発生しており問題  
になっていますのでしっかり見直しをしておいてください。などの内容でした。

などなど、特に 11 月は年末に向けて 通達、注意喚起、トラブル・事故や災害の防止のためにこのような会議や協議会、  
安全大会などがお取引いただいているお客様各社で開催されています。

年末に向けての時期は特にトラブル・事故・災害を発生させない意識を高めて皆さんが元気に年越しできますように



## ご安全に！



メンテナンス部 部長 天野司

### 【社内業務連絡】

#### 2025年10月 入社者4名・退職者2名でした！

職人・社員も募集中です！！QRコードを読み込んで求人情報をのぞいてみてくださいね☺️  
ぜひご紹介ください。



### ヒヤリハット発見報告

今回、提出いただいた中から選出し 12 月号に掲載された方へはこれまでと同様に取り組みに対する貢献で手当が支給されます！  
お楽しみに！😊

### 年内に満74歳を超えられる方 雇用契約に伴う面談実施中です！！（再通知）

12 月末を以って契約満了となる方で雇用継続を希望しない方は 11 月中にお伝えください。



また、雇用継続不可との判断になった方へは 11 月中にその旨の通知が郵送されます。

雇用の継続が可能かの判断をさせていただいた方へは 2026 年 1 月 1 日以降の新しい雇用書を 12 月中旬ごろ  
に郵送いたします。お待ちください。

## 年末年始の勤務（休み希望）について（再通知）お互いに配慮と協力を

先日、年末年始のお休みがない現場に従事されている方で「12/31～1/3は休ませてください」とおっしゃる方がいました。この方へは年末年始がお休みの現場へ移動してもらうことになりました。このように雇用時（面接時）と現在の勤務希望に変動が発生した場合は現場移動など相談にのりますので早めにお声がけください。



### 年末調整および源泉徴収票の返送について（対象者のみ）

年末調整に係る控除申請用紙は対象者のみ同封されています。12/4までにご返送ください。

控除申請用紙が同封されていても自身で確定申告をされている方は提出する必要がありません。

源泉徴収票の発行は12月分の給与明細と同封（全従業員対象）での発送（1月中旬）となります。

年末調整・源泉徴収など諸税等に関するお問い合わせは天野司（080-5366-3398）まで。

## 社内監査について

11月中旬～1月中旬までの社内監査は抜き打ちとなります。事前告知による社内監査は1月中旬より再開予定です。

### 嬉しいで報告

10月1日よりスタートした新現場“ルネセントラルタワー”における日常清掃について11/5に開催された理事会にて『見違えるほど清掃の品質が上がっておりとても良く気配りができている。

それだけでも管理会社を変えてよかった。』とお褒めの発言をいただけたそうです。

これには元請会社である大和ライフネクスト株式会社様も大変喜ばれており感謝のご連絡をいただきました。



前業者さんからの転籍の方3名も新規採用者5名の方も皆が力を合わせて【より良い品質＝より良い環境づくり】に尽力いただいているおかげです。

立ち上げの1カ月は大変でした。ようやく少し落ち着き始めましたが、これまで手を入れておられなかった箇所も全域にわたり根気よく手入れを続けてきている結果です。天野係長・福田主任の目線や計画がお客様に届いた確かな証拠です。

オネストでは日頃、係長や主任に細かな部分まで品質の改善指示を受ける方は少なくないはずですが。

今回のように直接的にお褒めの言葉をいただけることは多くはないのですが、これらの改善指示は適用していくことで必ず【快適な環境】として届く方へは届きます。必ず感じ取られる方はおられます。

最低賃金の上昇に伴い受注金額の改定願いの交渉に際して、『オネストさんに続けてもらうためなら』と他社への見積も取らずに了承していただけるケースも少なくありません。

オネストの従業員皆の日々の品質維持と意識の高さがこのような結果になっていると実感しています。

11/23は勤労感謝の日です。

全ての【働く方への感謝】、【自身が働けることへの感謝】を改めて強く思います。

現従業員が健康に健やかに常にパワーアップしながらこれからも務めていきますように！これからもよろしくお願いいたします。

