



6/25・26 社内研修会、無事に終了いたしました。大変お疲れさまでした。

有意義な時間を過ごしていただけたようで社員一同ホッとしています。

欠席者の課題も続々と届いております。

勤続年数・経験値に関わらずに、これからも知識・意識を常にアップデートさせながらスキルアップしていきましょう。

★社内連絡★



①6月の入社者は2名・退職者は3名でした。

現在も求人募集をしています👤 詳しくはホームページにて掲載中です!

で検索してみてください📱 <http://www.e-honest.co.jp/>

②シフトの見間違いについて



6月中にシフトの見間違いによる欠勤が立て続けに3件も発生しました。

それら3件は別人物・別物件であり、ひと月中に重なったのは偶然ではありますが過去にこのように重なり発生したことはありませんでした。月途中で変更になることも多々ありますので、シフト表は緊張感を持って確認してください。

③勤務状況について（再通知）



【出勤回数を減らしたい】【休み希望の曜日を指定したい】等、

面接時・雇用時から勤務希望を変更されたい方は変更希望の1か月以上前に申し出てください。

これらは必ずしも叶えられるという意味ではありませんが出来る限り希望に寄り添うための移行期間とし必要な期間です。

これらの変更は雇用や所得に関わる事ですので本人からの申し出以外は受付いたしません。

④社内取り組みについて

今年度の社内研修会が終了いたしました。次回は来年の6月です。

トラブルの対処法・わかっているつもりでいた清掃方法の見直しと練習、コツの伝授・

会社へ確認を取ることの重要性や自己防衛など多岐にわたり学んでいただきました。

オネストで働き続ける上ではもちろんですが、他の仕事を始める時にも普段の生活にも役立つような内容がたくさんあります。

お客様の為だけでなく自分自身のためにも知識・意識をアップデートし続けましょう。

全従業員に配布しています【虎の巻】は保存していただき定期的に読み返し復習しましょう。

その他にも年に2度のヒヤリハット報告・年に1度の健康診断提出など、これらの社内取組を継続して実施しています。

これら全ての取り組みは継続的な雇用・継続的な勤務を可能にするための取組です。

今後も引き続きご協力いただき一層向上していきましょう!! 😊👍



⑤自作ルール・グループラインの強制について

日々の業務遂行の中、自分で勝手なルールを作る方がいるようですが、それらは原則認めておりません。トラブルの元になり、またクレームの元になる傾向があるからです。

また、自作ルールを同僚に強要することも一切禁止です。

必ず担当者に確認・相談の上で、現場ごとのルールを決めていくようにしましょう。

また、現場作業員同士でのグループラインの作成も禁じています。

グループラインの参加が苦痛で退職された方がいます。

自身がよかれと想着いても他者もよいと思えるかは別です。

業務上でのお付き合いですのでプライベートの話は必要がありません。

公私混同しないように注意してください。苦痛に感じておられる方もいますよ。

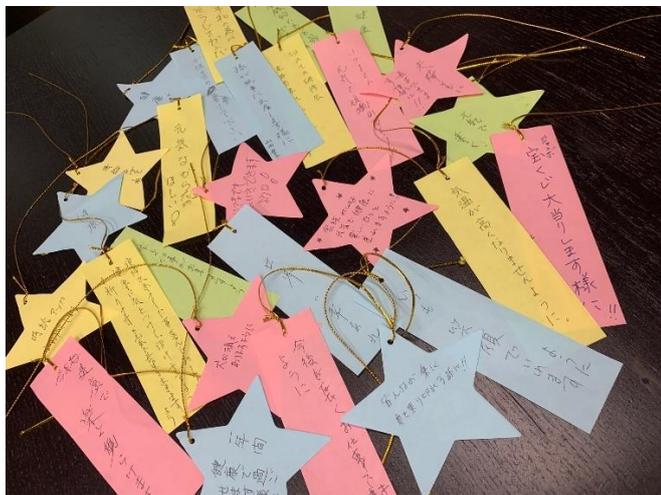
指導された方は素直に是正するように努めましょう。



★ 星に願いを ★

研修会時に皆さんがお書きになった七夕の短冊は 7/5 事務所横に植わっている笹もどき（黒竹）に結いました。

皆さんの願いが届きます様に☆彡



研修会お疲れさまでした！

HPの写真も変わります！皆さんの当日の受講様子の写真も随時UP中です。お楽しみに！

