



あっという間に年末の声が聞こえてまいりました。時の流れは本当に早いものです。冬支度は出来ていますか？感染症の予防対策は出来ていますか？  
予測通り、コロナウイルス感染者も再び増加してきています。対策は継続しましょう。

## ★社内連絡★

### ①10入社者は3名・退職者は0名でした。

新規採用者の皆さん、しっかり業務をこなしていただいております！  
末永いお付き合いができます様、宜しくお願いします！！👏😊

### ②年末調整について



年末調整に該当する方へのみ必要書類を同封しています。  
申請項目がある方は該当書類に記入し添付書類がある方は忘れず添付してください。

※扶養控除について

成人年齢の引き下げにより満18歳以上が成人となりますのでご注意ください

提出期限は12/5必着です。

該当する申請がない方は提出の必要がありません。また、12/5時点で提出のない方は控除申請なしとして年末調整をさせていただきます。



### ③ヒヤリハット活動について（再通知）

弊社では定期的に（年2回以上）ヒヤリハット活動の選出をさせていただいています。  
各自が発見したヒヤリハットを指定用紙に記入し随時送付していただいています。  
その中から選出させていただき従業員全員で連携し役立てていただく事を目的としています。  
選出者へは【会社取り組みへの貢献】として手当金を準備しています。

ぜひ、積極的に参加してください。

今回の提出期限は12/4です。

現時点で用紙がない方は次回の機会までお待ちください。



### ⑤雇用契約について（12/31時点で74歳以上の方）

12/31時点で74歳以上の方は年内で雇用契約の満了となります。

雇用契約の終了・再更新に向けての個別面談は11月上旬に完了しました。

雇用契約の終了・更新の判断は11月中に個別に連絡、または新しい雇用契約書を郵送いたします。手元に新しい雇用契約書が届いた方は12/10までに

### ⑥年末年始の休務について

各現場の契約・状況により年末年始の休務が変動することがあります。

各自、自身の年末年始の休務を確認しておいてください。

また、365日稼働現場でシフト制の現場で従事の方は年末年始の休み希望の出し方にも考慮してください。（譲り合いの精神をお持ちください）

極端な休み希望を出されている方へは個別にご連絡させていただきます。

ご協力いただきます様、お願い致します。





事故多発！！

10月中旬から11月中旬にかけて  
事故が多発しております！！

- 1件目 作業に邪魔な机を移動させた時にガラスに当たってしまい割った
- 2件目 階段を降りる際に足をひねってしまい捻挫
- 3件目 作業中、机の上にあった物に接触し落下させてしまい破損してしまった
- 4件目 車による交通事故

仕事中だけに関わらず、プライベートにも危険はたくさん潜んでいます。  
特に年末年始が近づいてくると事故が発生しがちです。  
まさにヒヤリハット活動が生きてくる時期といえます。



さらに、感染症（コロナウイルスやインフルエンザなど）も流行する時期です。  
予防対策が有効なものですので出来る対策はしておくようにしましょう👏

日々の生活や作業に慢心せずに気を引き締めて

何事もなく、元気に気持ちの良い年末年始を迎えられるようにしましょう👩



**本年も残すところ1か月半！！**

**元気に頑張っていきましょう！！      ご安全に！！**

《追伸》

現在、社員たちは昼夜問わず・曜日問わずに常時業務を遂行中です。  
担当者へはなかなか連絡が付きにくい事もあるかもしれません。  
そんな時は迷わず・諦めずに事務所へご連絡ください！