



急に気温が下がりましたね。

10/12 鹿児島にナベツルが飛来しました。もう越冬の準備です。

季節の変わり目は体調不良になりやすいので注意し、我々も冬支度を始めましょう。

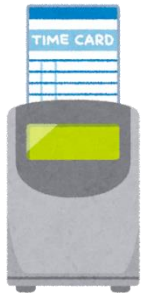


★社内連絡★

①9月の入社者は2名・退職者は4名でした。

新規採用者、まだまだ求人中です！詳しくはホームページへ👉

お友達・お知り合いなどご興味のある方がおられましたら是非ご紹介ください😊



②勤務時間について

勤務の時間は厳守です。開始時間には作業を始めているようにしましょう。

着替える時間は作業時間に含みません。

また、出勤の時間も作業開始の10分前に現場到着を目途にしていますか？

早すぎる出勤は予期せぬトラブルのリスクもあり、契約時間外での作業も然り、契約違反となる可能性があることを認識してください。

個人の判断だけで出勤時間の変更はできません。

③仕様書・契約について



仕様書をご存じですか？

仕様書とはお仕事のご依頼を受ける際に約束された作業の内容や時間などを記された書面のことです。仕様書に記されている内容を履行（実行）出来ていない時は**契約不履行となり契約解除となってしまいます**。内容の不履行は即日、契約解除される内容になります。

「作業がしにくくてできない」「時間が足りなくてできない」「忘れていた」「聞いていない」などは全て言い訳となり受け入れてはもらえません。

「やらないといけないができない・やりにくい・現場の状況が変わった」などの時は必ずその場で連絡を入れてください。担当者が顧客先と[仕様書の改定][作業できない状況の改善]などの交渉を経ます。

「やりません」「やっていません」と勝手に判断される方は雇用継続することが出来ません。

一部の方が自身の勝手な判断で「ゴミ庫の回収が十分にされていないから次回からゴミの回収はしません」などとおっしゃる方がおりましたが、言語道断です。

自分の働いている現場の仕様書が不明な方・自分の今行っている作業が適切なのか不安な方はいつでも連絡してください。

④ヒヤリハットの提出について（再通知）

今回のヒヤリハット報告書の提出期限は12/4です。

選出された方へは取り組みに対する貢献として手当ても準備しています。

提出期限を待たずに記入が済んだ方は随時ご郵送ください。



⑤雇用契約について（12/31 時点で74歳以上の方）

12/31 時点で74歳以上の方は年内で雇用契約の満了となります。
雇用契約の終了・再更新に向けて個別面談を11月上旬までに行います。
契約更新を希望しない方は面談時に面談者へ伝えて下さい。
雇用契約の終了・更新の判断は11月中に個別に連絡することとなります。



⑥予防接種・ワクチン接種について



コロナウイルスの蔓延化から顧客先から従業員の接種状況の報告を求められ、ワクチン3回目の接種までは接種日を事務所へご報告いただいております。それらが昨今の状況から、特段の接種状況の報告を必要としない状況へと移行していることから以降のご報告は不要です。

接種・未接種は個人の選択であり他人に強制されるものではありません。

同僚の未接種の方へ接種を強要するような発言はおやめください。



11/9～15 は秋季全国火災予防運動週間です

（以下、消防庁長官発行文書 消防予第457号より抜粋）



この運動は、火災が発生しやすい時季を迎えるにあたり、火災予防思想の一層の普及を図り、火災の発生を防止し、高齢者を中心とする死者の発生を減少させるとともに、財産の損失を防ぐことを目的とする。

2022 年度全国統一防火標語

“お出かけは マスク戸締り 火の用心”

災害は いつ どのように どれくらい 襲ってくるかわかりません。

自宅に防災グッズはありますか？

もしもの時の避難先は知っていますか？

家族・親戚・友人 安否を確認する方法はありますか？



この機会に振り返ってみてはいかがでしょうか。

今は100均でも防災グッズがたくさん販売されていて見るだけでも参考になります。

また、最近のキャンプブームから災害時にも役立つグッズがたくさんあります。普段使いが出来て災害時にも役立つものもあります！

事前に準備しておくといざという時、とっても助けになります。