



3月になりました。去年の今頃はコロナパニックの最中でした。
1年経った今もコロナ禍にいますが昨年と比べれば随分と落ち着き
少しずつ先の見通しも明かりが差してきているように思えます。
トイレットペーパーが売り切れるような珍事はもうありません（笑）
ワクチン接種の開始や簡易PCR検査キット普及などもさることながら
コロナウイルスに対する慣れもあるのではないのでしょうか。
ですがあと2年は用心しておかなくてはなりません。慣れは禁物。慢心は大敵。



★社内連絡★

① 2月の入社者は4名・退職者は0名でした。

2・3月開始の新規受託現場も無事にスタートしております！
4月にも新規現場がスタートします！！ また新たな出会いが♪



② 消耗品や清掃道具について

以前よりお願いしております通り、消耗品や清掃道具の発注は
毎月月末に確認し、日報の送付時に一緒にお知らせください。（メモ書きを同封でOKですよ）
都度確認することで「気付いたらなくなってた！」なんてことはないようにしましょうね・・・

③ 社内研修会について 開催日決定！

2021年6月5日（土）・6日（日）両日とも10:00～15:00

土曜日と日曜日の開催です。どちらかに出席してください。

場所エディオンアリーナ（旧大阪府立体育館）多目的ホールD

大阪市浪速区難波中3-4-36の1階に多目的ホールがあります。

研修会終了後、6/30時点で満70歳以上の方は契約の更新があります。

契約更新の面談および契約締結は研修会終了後の15:10～16:00

初めての方も何度も出席している方も同様に受講対象です

取り急ぎ日時の連絡です。出席票は来月同封します。

これだけ早くにお知らせするのはWワーク・プライベートのご予定調整をお願いします。

ソーシャルディスタンスの確保・感染予防対策は万全に準備いたしますのでご安心ください

④ 予防対策について

毎年お知らせしておりますが・・・花粉症の季節ですね・・・

鼻が辛い・・・目が辛い・・・薬がしんどい・・・

症状が出ているときはどうしても注意力が散漫になります **足元注意！**

辛ければ辛いほど、事故率が高い！と思っておいてください！

今は抗アレルギー薬や予防グッズがたくさん出ていますので

自分に合ったものを正しく使って何とか無事故でこの時期を乗り越えていきましょう！！



オネスト寺子屋



研修会の出席票は来月のお届けになります

今回も血圧測定・モップやタオルの絞り具合の調査はありますよ！

今回の研修会は昨年開催できなかった分、かなり濃厚な研修内容となります

皆勤賞の方も初参加の方も誰もが

学べる機会です 積極的に参加しましょう

今年もたくさんのお土産準備しておきますね！ お楽しみに！！



2～3月にこんなことがありました



ケース1 ▶ 作業が終了した5時間程度も清掃員控室で帰宅せずに過ごしている

ケース2 ▶ 作業員自身が「オーナー様に気に入られてる」という理由から「私の希望通りにしてくれないとこの現場はどうなっても知らんよ」と会社を脅すような発言がある

ケース3 ▶ 清掃員控室に作業員の家族を招き入れており、一時その家族だけが控室内に残っているような状況があった

ケース4 ▶ オネストの社員が抜き打ち巡回に作業終了30分前に行ったところ、現場廊下に作業道具が散乱して置かれていたが作業員が見当たらなかった(⇒作業時間中に近隣スーパーへ買い物へ行っていました)

ケース5 ▶ 現場ロッカーを私物化しており他の人が使える状況でなかった

ケース6 ▶ 持ち帰りの許可が出ていない鍵を自己判断で持ち帰っていた

ケース7 ▶ 清掃休務日に無断で現場内に立ち入り警備会社が出動した

ケース8 ▶ 作業方法の改善を指導すると「ずっとこのやり方です」と聞き入れず自己流を押し通そうとする

これら8つのケース **全てに共通する点**がありました

1つ目・作業員自身のその現場での勤務歴がどれも7年以上であること

2つ目・現場は同じで管理業者の切り替え時に前業者からオネストへの転籍者であること

3つ目・自身のすることに指摘や指示をされることに苛立ちがある(人の意見が聞けない)

4つ目・新たな取り組みや考え方を取り入れられない(何かが変わる事への嫌悪感)

5つ目・慣れ、過信、怠慢が露見されているが本人は自覚がない

会社から「これはこうしてください」とお願い事(指示)をするには必ず理由があります

決して思いつきだけではなく 指示・指導・決まり事は従業員を守るためにあります

これらトラブルの対処の日々が今もまだ続いています

自身に自信があることは素晴らしいことですが

決して驕ることなく常に学ぶ姿勢でいることが全てに生きてくると思います。

もちろん、あまりに改善・是正が出来ない方とは雇用を継続できません

信頼関係があるからこそ、雇用関係を築いていくことができると考えています

信頼できない方にお仕事は頼めないのです 信頼できない会社では働けないのと同じです

